

株式会社太田電工社 行動計画

社員が仕事と子育てや介護を両立し、すべての社員が働きやすい環境を作っていくことを目標にしています。

1.計画期間 2021年9月1日～2024年8月31日

2.当社の課題

- (1) 年次有給休暇の取得日数に偏りがある
- (2) 育児休業や介護休業に関する社内規定や制度の周知・認知不足

3.目標と取り組み内容

目標1：年次有給休暇の取得率を50%以上とする

《 取り組み内容 》

- 2021年9月～ 個人ごとの年休取得率を調査する
- 2021年11月～ 問題点および取得率向上対策を検討する
- 2022年4月～ 取得促進のための取り組みを開始
定期的に実態把握を行う

目標2：産前産後休業や育児休業、介護休業時の社会保険料免除等の制度の周知や情報提供を行う

《 取り組み内容 》

- 2021年9月～ 法に基づき諸制度を調査する
- 2022年4月～ 制度をまとめた分かりやすい資料を社員に配布し周知する