

株式会社ケー・シップ行動計画

女性の管理職を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年10月1日～令和7年9月30日までの5年間

2. 目標

<目標>

- ・管理職に占める女性割合を20%以上とする。

3. 取組内容・実施期間

<取組内容>

- ・管理職登用において、女性割合を増やす方針や目標の詳細設定
- 令和4年4月1日～ ・女性活躍推進についての方針策定
- 令和5年4月1日～ ・女性管理職登用へ向けての詳細な目標設定
- 令和6年4月1日～ ・多様な働き方を提案できる環境の整備

<取組内容>

- ・子どもを育てる従業員が利用できる事業所内託児所の設置
- 令和2年10月1日～ ・従業員のニーズの把握
- 令和3年1月7日～ ・社内検討会での検討開始
- 令和4年5月1日～ ・事業社内保育施設の設置