

<既に取り組んでいる（or 現在取り組み進行中）の支援施策>

①時間単位の有休取得制度

ちょっとした短時間の家庭の用事に対応できるよう時間単位の有休取得制度を導入し、時間単位で有休管理をしています。

②社員個々の家庭事情を考慮して、所定労働時間や休憩時間を個々に柔軟に設定

家庭の事情で通常の勤務時間（所定労働時間）の就労が難しい従業員には、出勤時間、退勤時間、休憩時間、所定労働日数を個々に柔軟に設定した雇用契約としています。

③子どもの長期連休には、会社の施設一部を自習室として開放している

子どもの長期連休中でも安心して勤務できるよう、社内の一部を自習室として開放して、子どもを預けながら勤務できる環境にしています。

④ありがとうカウンター活動の実施

地域貢献活動として、地域の学校に従業員が講演に回り、感謝のこころを伝える「ありがとうカウンター」の配布活動を始めました。

<今後計画している両立支援施策>

①コロナ休暇制度および家族のコロナワクチン接種休暇制度の導入

本人および家族が万が一コロナに罹患しても安心して休めるようコロナ休暇制度および家族のコロナワクチン接種休暇制度の導入を検討しています。

②男性の育休制度の充実

まだ対象者はいないが、男性にも女性同様の長期の育児休業を取得させたいので、その支援プランを確立させたい

③介護休業休暇制度の充実

今後確実に介護しながら勤務する従業員が出てくること予想されるので、今のうちに安心して介護しながら勤務継続できるような体制の整備と介護休業休暇制度の従業員周知をしていきたい