

<既に取り組んでいる（or 現在取り組み進行中）の支援施策>

①両立支援のための有休取得の推進

プライベートの時間がしっかり確保できるよう、有給休暇取得の奨励を行っています。現状 90%以上の取得率となっています。

②障害を考慮した柔軟なシフト設定

従業員の大半は障害者のため、突発の体調不良が多くなることから、急な欠勤にも対応できるよう余裕のあるシフト設定をしています。

また障害のある従業員の通院日を会社が把握することで、通院日を公休日とするようなシフト設定に努めています。

③個々の障害の程度・状況に応じた仕事内容

定期的な面談を実施し社員の障害の程度や体調の変化を把握し、その結果を基に希望に基づき職種の変更や雇用形態（フルタイムかパートタイマーか）の変更を柔軟に実施しています。

④障害者が働きやすい雇用環境の整備

障害者が働きやすい環境となるよう、職場の安全管理を十分に行い、委託発注者の豊田市役所へ設備改善提言を行っています（自社の職場環境に限らず、障害者全般の働く環境改善の提言活動も実施しています）

⑤育児介護に関する相談体制の整備

介護する側される側どちらにも該当する可能性が比較的高いことを踏まえ、介護休業制度の周知を定期的に行い、従業員からの育児介護職場悩み相談対応窓口の開設、などを行っています。

<今後計画している両立支援施策>

①有給休暇取得率を 100%にする

有給休暇を未消化にしている社員の状況を調査し、未消化の原因を把握することで対策を協議し、100%の有休取得ができる職場環境にしていきます。

②育休制度（特に男性社員）の充実と実践

産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行います。男性従業員への両立支援制度の周知・啓発を実施します。

③障害者従業員のプライベート応援施策の充実

障害を持つ従業員が結婚し充実した家庭生活が送れるサポートとして、障害者の婚活活動のサポートを行っていきます。また障害者のプライベートが充実するよう、趣味の講座や趣味を通じたサークル活動のバックアップをしていきます。