

<既に取り組んでいる（or 現在取り組み進行中）の支援施策>

①両立支援のための有休取得の推進

プライベートの時間がしっかり確保できるよう、有給休暇取得の奨励を行っています。

②健康経営の推進

健康経営への各種取り組みを実施（法定健康診断の上乗せの診断を希望する社員への補助、産業医からの健康指導（産業医の選任義務なしの事業場）、協会けんぽからの特定保健指導の実施）

③体調や健康状態に配慮した労働条件の設定

がん患者など病気療養中の社員の就労継続支援（顧問社労士のアドバイスの下、健康状態に不安がある社員でも短時間勤務や専用の役職を新たに新設するなどして、可能な限り就労を継続できるような体制を整えた）

④女性社員への妊活支援

女性社員への妊活・妊娠中の就労支援（産休、育休だけでなく、妊活中や妊娠中の体調に応じた柔軟な勤務体制を実現）

⑤社員の家庭への幸せお届け

社員の誕生日には家庭向けギフトカタログとお祝いメッセージを送り、社員の各家庭に幸せを届けるようにしている

<今後計画している両立支援施策>

①コロナ休暇制度および家族のコロナワクチン接種休暇制度の導入

本人および家族が万が一コロナに罹患しても安心して休めるようコロナ休暇制度および家族のコロナワクチン接種休暇制度の導入を検討しています。

②男性の育休制度の充実

まだ対象者はいないが、男性にも女性同様の長期の育児休業を取得させたいので、その支援プランを確立させたい

③介護休業休暇制度の充実

今後確実に介護しながら勤務する従業員が出てくること予想されるので、今のうちに安心して介護しながら勤務継続できるような体制の整備と介護休業休暇制度の従業員周知をしていきたい

④時間単位の有休取得制度の制定

家庭のちょっとした用事にも対応できるよう時間単位での有休取得を可能にする制度を策定・運用していく