

令和6年 2月 19日
株式会社 サクラダ

行 動 計 画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和6年4月1日から令和9年3月31日の3年間

2. 計画内容

目標 ① 従業員の女性の占める割合を25%まで向上

〈対策〉

令和6年4月～ 現状21% 女性の事務職、技術職問わず積極的に採用。

目標 ② 子どもの学校の行事（入学式、授業参観など）に、年次有給休暇を取得して積極的に参加できる環境作りをする。

〈対策〉

令和6年4月～ 会議等で注意喚起、周知の徹底 （継続中）

目標 ③ 所定外労働時間を削減するため、ノー残業デーを設定する。

〈対策〉

令和6年4月～ 会議等で注意喚起、周知の徹底 （継続中）

目標 ④ 男性社員の育児休業取得の促進

〈対策〉

令和6年4月～ 既に取得した男女社員による啓蒙