

令和6年 3月 15日

株式会社大野建築作業所次世代育成支援行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

令和6年4月1日～令和9年3月31日 行動計画

<目標1>

令和9年3月31日までに、所定外労働を削減するために、週2回のノー残業デーを引き続き設定し、実施する。

対策	令和6年	4月～	前回の状況の確認・問題点の洗い出し
	令和6年	10月～	管理職に対する研修
	令和7年	4月～	社員への周知

<目標2>

令和9年3月31日までに、時間単位の年次有給休暇制度を引き続き設定し、年次有給休暇を消化できるようにする。

対策	令和6年	4月～	前回の取得状況の確認・啓発の実施
	令和7年	4月～	時間単位年次有給休暇制度実施状況の再確認