

エヌティーテクノ(株)行動計画

社員が仕事と子育てを両立することができるような雇用環境の整備を行なうとともに次世代育成支援について、地域に貢献する企業となるため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年4月1日から令和7年3月31日までの5年間

2. 内 容

目標1 社員に対して育児・介護休業法の諸制度の周知と育児・介護休業休暇等が取得しやすい職場環境にできるように努めます。

<対策>

- ① 令和2年4月以降、人事制度の説明会・労務管理研修会・チームミーティングなどを利用し、育児・介護休業法全般の制度の周知に努めます。
- ② 令和2年4月以降、管理・監督者や部門長に対しては、人事制度の説明会などを利用し、育児・介護休業休暇が取得しやすい職場環境にして頂けるよう、依頼して行きます。

目標2 妊娠中及び出産後における配慮として、妊娠中及び出産後の社員に対して、各種制度を積極的に周知するとともに情報を提供します。

<対策>

- ・妊娠、休職中及び、出産後における配慮として、妊娠中及び出産後の社員に対して、各種社会保険の制度の周知と情報提供のための担当窓口を活用し、相談・情報提供を積極的に行い、安心をして子育てをして頂けるように努めます。