

株式会社日水コン行動計画

社員が、健康で生き生きと働く会社、それぞれの個性に応じて能力を発揮できる会社の実現をめざして、ワークライフバランスのとれた働きやすい職場環境を創るために次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日～令和6年3月31日

2. 目標と対策

目標1 残業時間削減のため、労使によるワークライフバランス推進協議会を立ち上げ、ノー残業デーの推進や、帰宅時間の宣言、スケジュールの共有化、人材採用強化等を実施する。

<対策>

- ① 各事業所でのワークライフバランス推進協議会の設置
- ② ワークライフバランス推進協議会で事業所毎にそれぞれの地域の特色に併せてノー残業デー推進や帰宅時間宣言などの方法について協議し、有効と思われる取組について実施する。

目標2 年次有給休暇取得促進のための対策を実施する。

<対策>

- ③ 年次有給休暇取得率の把握
- ④ 祝祭日を活用しての連続休暇を目的とした有給休暇取得の奨励案内等の実施

目標3 育児・介護休業、時短、介護・看護休暇の制度に従業員に周知し、取得しやすい環境をつくる。

<対策>

- ① 制度周知のための啓発メールを配信
- ② 誰でも情報を取得することが出来る掲示板を紹介

目標4 学生とのミスマッチによる早期離職率減少させるとともに早期より人材育成を行うためインターンシップを実施し、雇用を護っていく。

<対策>

- ① HP や情報媒体によるインターンシップの案内
- ② 通常のインターンシップの他に、1dayインターンシップを開催