

## 中部電力株式会社 一般事業主行動計画 (次世代法・女性活躍推進法 一体型)

ライフ・ワーク・バランスを図りながら、ダイバーシティを推進していくため、中部電力株式会社、中部電力パワーグリッド株式会社および中部電力ミライズ株式会社（以下、「中部電力株式会社および事業会社」という。）にて次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年4月1日 ～ 2026年3月31日

### 2. 目標と取組内容・実施時期

目標1：2025年度に中部電力株式会社および事業会社全体で、  
女性役付職数を2014年度の3倍以上とする

#### <取組内容>（実施時期 2021年4月～）

- ・役付職への意識啓発
- ・女性社員を対象としたキャリア教育（若手、主任層）
- ・育児期の社員へのキャリア・両立支援教育
- ・ロールモデル（女性役付職）への意識啓発
- ・男性育児休職の取得促進

目標2：2025年度に中部電力株式会社および事業会社全体で、  
男性の育児休職取得率を30%以上とする

#### <取組内容>（実施時期 2021年4月～）

- ・役付職への意識啓発
- ・男性育児休職の理解促進へ向けたPR（男性育休のメリットや社内諸制度）
- ・男性育児休職取得希望者を対象としたセミナー実施
- ・仕事と育児の両立支援に資する社内諸制度の見直し

以上