

＜株式会社フジケン＞行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021 年 12 月 1 日 ～ 2024 年 11 月 30 日までの 3 年間

2. 内容

目標 1：出産や育児に関わる支援制度の周知を図り、利用しやすい環境を整備する。

＜対策＞

●2021 年 12 月～ 社内掲示板、イントラネットなどを通じて周知を図る。

目標 2：育児休業取得率を次の水準に引き上げる。

- ・男性社員 10%以上
- ・女性社員 80%以上

＜対策＞

●2021 年 12 月～ 育児休業取得率の男女別現状を把握する。
育児休業を制度としてわかりやすく周知していく。
総務課を問合せ窓口として質問に対応し、制度の活用を促す。

目標 3：年次有給休暇の取得率を向上させる。

＜対策＞

●2021 年 12 月～ 社員の有給取得状況を把握する。
6 カ月毎に取得日数が少ない社員に取得奨励を行う。
その他、有給休暇の取得促進に向けた施策を検討し実行する。