

## 株式会社プライムソフトサービス 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 2年 7月 22日 ～ 令和 4年 7月 21日までの 2年間

### 2. 内容

目標 1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除などの制度の周知や情報提供を行う。

#### <対策>

- 令和 2年 8月～ 法に基づく諸制度の調査
- 令和 2年 8月～ 制度に関するパンフレットを作成し社員に配布

目標 2：所定外労働削減のため、月 4 日程度の定時退社日を設定、実施を行う。

#### <対策>

- 令和 2年 8月～ 管理職会議にて部署ごとに問題点の検討
- 令和 2年 8月～ 定時退社日の実施
- 令和 2年 9月～ 管理職会議での状況把握、及び取得できていない社員に関しては各課上長と面談等を実施し、取得及び職場環境の整備を促す（毎月）

目標 3：テレワークや在宅勤務制度の導入

#### <対策>

- 令和 2年 8月～ 社員のニーズの把握、検討開始
- 令和 2年 10月～ 制度導入