

株式会社アイシン・コラボ 行動計画

作成日 2025年3月25日

次世代育成支援および女性の職業生活における活躍の推進に関する行動計画を次のように策定する。

1. 計画期間

2025年4月1日～2030年3月31日

2. 当社の現状把握

厚生労働省一般事業主行動計画策定入力支援ツールに基づき分析（2025年1月実施）

内容	結果	判定（基準）
採用した労働者に占める女性労働者の割合	75.0%	○（20%以上）
男女の平均勤続年数の差異（新設）	72.0%	○（70%以上）
管理職に占める女性労働者の割合	20.7%	○（20%以上）
労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間の状況	平均 22.0 時間	○（45 時間未満）

判定：女性の活躍が比較的進んでいる企業

女性活躍推進ロードマップに基づいた活動により全ての判定基準を満たすことができたが、社内目標であった女性管理職比率 25%は未達

新設項目である男女の平均勤続年数の差異もかろうじてクリアしている数値である

3. 目標

- ① 管理職（課長格以上）の女性割合を 2030 年 1 月時点で 25%以上とする
- ② 次々代リーダー候補（係長格）の女性割合を 2030 年 1 月時点で 30%以上とする

4. 取組み内容

女性社員の意欲や能力を尊重し応える事ができるより良い職場づくりと活躍できる機会を提供するために人事制度を継続的に整備し、女性社員の活躍を促進する

<年度毎の定例的な活動>

- ①女性活躍推進レベル診断（自社独自基準） 毎年3月
- ②診断結果および女性活躍推進ロードマップに基づく推進計画の策定 毎年3月
- ③社内ダイバーシティ推進委員会の開催（活動報告と次年度計画審議・承認） 1回/半期

以上