

アイシン・ソフトウェア㈱ 行動計画

社員が一人ひとりの能力を十分に発揮するための
職場環境を提供することが重要であると考えています。
その実現にむけ、仕事と生活を両立できるような雇用環境を目指し、更なる整備にむけ
次の行動計画を策定します。

1. 計画期間

2022年1月1日 ～ 2024年3月31日 までの2年3カ月

2. 取り組み内容

目標1：男性従業員の育児休業制度の利用促進および
育児を目的とした休業・休暇制度の利用 促進

<対策>

- 2022年4月～ 子供が誕生する男性従業員への育児休業・休暇制度の説明会の実施
- 2022年7月～ 男性従業員の育児休業取得体験談の社内報等での紹介

目標2：子育て・介護を行う従業員の仕事と家庭生活との両立支援

<対策>

- 2022年1月～ 社内報等による子の看護休暇、介護休暇等のファミリーサポート制度の周知活動
- 2022年4月～ 育児休業・介護休業取得者へのヒアリング等による課題調査
- 2022年4月～ テレワーク制度の拡充