

<次世代育成支援対策推進法・女性活躍推進法に基づく>

## NTP-AC 株式会社 行動計画

わが社の経営理念である、

1. 車社会の未来創造に挑戦し、地域の一員としてその発展に寄与する。
2. 個を尊重し、働きがいの創造につとめ、社員とその家族の幸せを実現する。

という考えに基づき、性別や人種、国籍や障害に関わらず社員がその能力を発揮し、長く勤められる職場環境を作るため、次のように行動計画を策定する。

### 1. 計画期間

2024年2月1日～2027年1月31日までの3年間

### 2. 目標と取組内容

目標 1: ワークライフバランスの調整をしやすい環境を整える

<取組内容>

- 2024年2月～ 男性の育児休業(パパ休暇含む)取得の促進
  - 2024年2月～ フレックス制度の活用を促進
- ⇒上記2件については理解・周知・取得促進のため定期的にメッセージ送信
- 2024年2月～ 会議及びヒヤリング等は可能な限りオンラインで開催
  - 2025年4月～ 育児休業取得の手続きや流れに関する案内を社内WEBに掲載

目標 2: 採用した労働者に占める女性労働者の割合を20%以上にする

<取組内容>

- 2024年2月～ 再雇用を含む積極的なキャリア採用の実施
- 2024年2月～ 職種に捉われない女性社員の積極的な採用活動
- 2024年4月～  
各種認定や表彰の取得状況に応じて女性が活躍できる職場であることのアピール