

## アズウェル株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日～2024年3月31日までの2年間
2. 内容

目標：計画期間内に、育児休業の取得率をつぎの水準以上にする。

男性社員…取得率を30%以上にする

女性社員…取得率を80%以上にする

### 〈対策〉

- 2022年4月～ 育児休業取得へ向けて窓口の設置、社内周知
- 2023年4月～ 業務がスムーズに引き継げる体制等の対策検討会議