

「次世代育成支援対策推進法」及び「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」に基づく一般事業主行動計画

一般財団法人中部電気保安協会は、仕事と子育ての両立及び女性の活躍推進を図り、多様な人材の活躍を推進するため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間

2021年4月1日から2026年3月31日までの5年間

2 目標と取組内容・実施時期

目標1：期間中に、役付職等に4名を登用する。(現行の登用者数8名)

<取組内容>

- ・女性職員を対象とした研修受講によるキャリア形成支援・意識啓発
- ・キャリア形成に資する社外セミナー受講(希望者)
- ・他協会女性職員との交流機会の提供

} 通年

目標2：期間中に、男性の育児休職取得率を30%以上にする。(2020年実績21.4%)

(女性については、希望者全員の取得を継続)

<取組内容>

- ・休日の確保と休暇・休職を取得しやすい環境づくりを促進し、子育て目的の休暇・休職の取得を推進する。
- ・子育て目的の休暇・休職に関する制度の認知度向上策の検討と実施

} 通年

目標3：女性採用数を期間中の累計で20人採用する。(事務・技術：年平均4人)

<取組内容>

- ・工業高校等への積極的アプローチ(通年)

目標4：従業員ニーズに合わせて、働き方が選択できるよう柔軟な対応を行う。

<取組内容>

- ・働き方を選択できるしぐみを柔軟かつ適切に運用していく。(通年)

以 上