

NTP システム株式会社 第 5 回行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 6 年 4 月 1 日～令和 8 年 3 月 31 日までの 2 年間

2. 内容

■目標 1

計画期間内に、女性労働者に向けたキャリア形成の支援を行う。

<対策>

- 令和 6 年 4 月～ 社外研修・セミナーについて定期的に社員に案内できるメルマガを開設
- 令和 6 年 12 月～ 社外研修・セミナー参加者等該当者にアンケートを行い、問題を洗い出す
- 令和 7 年 3 月～ 社内独自の研修や制度の導入検討に向け取り組む

■目標 2

計画期間内に、在宅勤務制度について社内に周知・取得率向上をはかる。

<対策>

- 令和 6 年 5 月～ 在宅勤務制度を社内通信にて周知
- 令和 6 年 8 月～ 取得率の集計を行い、問題を洗い出す
- 令和 7 年 5 月～ 取得率の高い部署の意見などを取り入れた社内通信を作成、再周知