

株式会社五大 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年7月1日～ 令和7年6月30日までの 3年間

2. 内容

目標1：地域の子どもの現場見学及び若者のインターンシップの受け入れを行う。

<対策>

- 令和4年7月～ 受け入れ体制について検討開始
- 令和4年11月～ 受け入れを行う部署への説明及び体制作り
- 令和5年1月～ 学校との連携
- 令和5年4月～ 社員への周知及び市区町村へ取組の周知
- 令和5年10月～ 子どもの現場見学及び若者インターンシップの受け入れ開始

目標2：所定外労働を削減するため、ノー残業デーを設定、実施する。

<対策>

- 令和4年7月～ 所定外労働の現状を把握
- 令和5年1月～ 社内検討グループでの検討開始
- 令和5年4月～ ノー残業デーの実施
会社掲示板等にて社員へ呼びかけ（毎月）