

株式会社ミルク 一般事業主行動計画

社員の働き方を見直し、特に女性社員の継続就業者が増えるよう、妊娠・出産・復職時における支援に取り組むため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 4年 9月 1日～ 7年 8月 31日までの 3年間

2. 内容

目標1：女性が働き続けるキャリアイメージの形成をする。

<対策>

- 2022年9月～ キャリアプランの作成、修正
- 2023年1月～ キャリアプランの社員への周知

目標2：女性管理職に必要なマネジメント能力等向上のための取組を行う。

<対策>

- 2022年10月～ 女性管理職養成講座受講

目標3：子育てしながら働き続けられる措置・環境を整備する。

<対策>

- 2023年1月～ 子育てサービスの費用の援助の措置の実施
- 2024年1月～ 育児休業、子の看護休暇など諸制度の周知