

株式会社 I D P

行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和4年4月1日から令和7年3月31日までの3年間

2. 当社の課題

採用した従業員に占める女性従業員の割合が低い

3. 目標と取り組み内容、実施時期

<目標>

採用した従業員に占める女性従業員の割合を30%以上にする。

<対策>

- 女性が活躍できる職場であることについての求職者に向けた積極採用活動（広報）の実施
- 男性従業員中心であった職場への女性従業員の配置拡大と、それによる多様な職務経験の付与