

# 株式会社中建設計

## 一般事業主 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年 8月 1日～令和 6年 7月 31日までの 2年間

2. 内容

目標1:産前産後休業や育児休業及び介護休業制度の法改正による就業規則の整備及び周知を行う。

<対策>

- 令和4年 8月 法改正に基づく就業規則の見直し
- 令和4年 9月 就業規則の社員への周知を行う

目標2:育児休業等を取得しやすい環境作りを目指し、残業時間を明確にする。  
育児休業取得者 1名以上を目指す

<対策>

- 令和4年 10月 ワークライフバランスが整うべく労働時間を再検討する  
専門性の高い仕事のため裁量労働制を採っていたが、  
残業時間と休日の取得把握をより透明化させることに決める
- 令和5年 4月 裁量労働制を廃止する  
フレックス制を導入する

社員全員が働きやすい環境づくりへ

- ・ いつでも気軽に相談できる職場環境を保つ
- ・ 対象職員を配慮し、安心感を与え、両立へのストレスを緩和させるように努める。