

2022年3月1日

アイカ工業株式会社 行動計画

次世代育成支援対策推進法、女性活躍推進法に基づき、女性が活躍できる環境の整備を行うための行動計画として以下の目標を策定いたします。

1. 計画期間 2022年4月1日～2025年3月31日

2. 当社の課題

- (1) 女性社員比率が低い。
- (2) 女性の管理職登用が進んでいない。
- (3) 障害者の更なる活躍・雇用を促進する必要がある。
- (4) 有休取得率の向上など働き方改革を促進する必要がある。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：女性社員比率の向上（新卒採用女性比率30%以上）

2022年 4月～ 新卒総合職採用にて女性比率30%以上を継続する。

2022年 4月～ 両立して働くための制度の新設・改正を3件以上実施する。

目標2：女性管理職比率の向上（女性管理職比率5.8%以上）

2022年 4月～ 女性を積極的に管理職登用し5.8%以上の比率を目指す。

目標3：障害者採用の継続（障害者雇用率2.3%以上）

2022年 4月～ 障害者雇用を継続し2.3%以上の雇用を維持する。

目標4：働き方・風土改革を実施する。（有給取得率70%以上）

2022年 4月～ 年次有給休暇取得率70%以上を目指す。

2022年 4月～ 国や自治体の女性活躍、働き方改革などの認定を1件以上取得。