

# リョーエイ株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日～令和6年3月31日までの2年間

2. 内容

目標1：課長以上の管理職女性を1人以上増やす

<対策>

- 令和4年4月～ 庶務業務を担う女性の業務拡大、権限拡大
- 令和4年4月～ 時間当たりの労働生産を重視した人事評価制度への見直し

目標2：1カ月以上の男性の育児休業取得実績者を1人以上増やす

<対策>

- 令和4年4月～ 育児休業の延長期間を2歳から3歳までに変更
- 令和4年4月～ 育児休業規定の周知と育児休業取得可能な対象者への案内
- 令和4年9月～ 出生時育児休業(産後パパ育休)制度の再周知

目標3：働き方改革関連法に基づく、新36協定の遵守

<対策>

- 令和4年4月～ 時間外労働改善協議会の継続実施
- 令和4年4月～ 部署ごとに問題点の検討
- 令和4年4月～ 管理職の月例会での残業時間把握及び社内報などによる社員への周知