

令和5年1月31日

株式会社メディウムジャパン 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させながら、「働きやすさ」、「能力を十分に発揮する」することが可能な仕組みを構築するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年 4月 1日～ 令和7年 3月31日までの 2年間

2. 内容

目標1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付等、制度の情報提供のための窓口を設置する。

<対策>

- 令和5年 4月～ 相談窓口の設置について検討
- 令和6年 7月～ 育児休業や時短勤務利用者ヒアリングを実施し現状把握
- 令和7年 1月～ 相談員を決定し、相談窓口の設置について社員へ周知

目標2：小学校入学前までの子を持つ社員の短時間勤務制度を導入する。

<対策>

- 令和6年 4月～ 実態及び社員のニーズの把握、検討開始
- 令和6年12月～ 制度内容の検討
- 令和7年 1月～ 制度の導入、社員への周知

目標3：令和6年3月までに、所定外労働を削減する為、ノー残業日を設定・実施、並びにオンライン活用による場所にとられない働き方を導入する。

<対策>

- 令和5年 7月～ 社員へのアンケート調査
- 令和5年10月～ 部署毎に問題点の検討
- 令和6年 4月～ ノー残業日の実施（場所にとられない働き方の導入）
注記）全社員への周知(毎月)と管理監督者向け研修を実施(年1回)