

トヨタグループ株式会社 行動計画

従業員が仕事と私生活を両立し、充実した暮らしができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 4 年 10 月 1 日～令和 6 年 9 月 30 日までの 2 年間

2. 内容

目標 1：育児短時間勤務制度 適用要件の緩和

<対策>

- 短時間勤務制度適用範囲拡大（令和 5 年 10 月）
- 制度改定について社内の周知徹底、取得に向けた支援

目標 2：適正な勤務時間管理の継続実施

<対策>

- 厚生労働省ガイドラインに従い勤務時間を適正に把握・管理を行う
- 適正な勤怠管理のための職場フォローの実施