

第4期 次世代育成支援対策 行動計画

株式会社三和化学研究所は、社員自らの能力を十分に発揮し、「社員」と「会社」が共に成長するために、ワーク・ライフ・バランス向上を目指して、以下の行動計画を掲げ、「仕事と育児の両立支援」を推進する。

1. 計画期間：平成27年4月1日～平成32年3月31日までの5年間

2. 内容

(1) 妊娠中の労働者及び子育てを行う労働者等の職業生活と家庭生活との両立等を支援するための雇用環境の整備

目標1 産後休暇や育児休業を取得して、長期に職場を離れた労働者のための相談体制を整備する（平成32年3月31日までに）

<対策>

- ・法人契約しているEAPサービスの情報提供を強化し、利用の促進を図る。

目標2 育児・介護休業法の育児休業制度を上回る期間、回数等の休業制度により、柔軟で使いやすい制度とする（平成32年3月31日までに）

<対策>

- ・現行の休業取得制限や休業期間を見直し、より使いやすい制度とする。

目標3 育児休業等を取得した女性労働者が就業を継続し、活躍できるようにするための取組を実施する。（平成32年3月31日までに）

<対策>

- ・スムーズに復職できるように、慣らし勤務期間を設置する。

(2) 働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備

目標1 育児や介護をしながら働き続けることができる制度の導入（平成32年3月31日までに）

<対策>

- ・所定労働時間が通常より短い、或いは所定労働日数が通常より少ない正社員制度