

株式会社阿知波設備 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年7月1日～ 令和10年6月30日までの 5年間
2. 内容

目標1：育児・介護離職等をなくすため、育児・介護休業法ならびに育児・介護休業等に関する規則の内容について、社員に周知をする。

<対策>

- 令和5年7月～ 育児・介護の規則に関する従業員の認知度合いを把握
- 令和5年7月～ 既存の育児・介護休業における規則の内容について見直し
- 令和5年10月～ 育児・介護休業法に基づいた規則の内容について、周知できるような資料を作成する。
- 令和5年10月～ 資料を用いて全社員に向けて周知

目標2：年次有給休暇取得の促進

<対策>

- 令和5年10月～ 年次有給休暇の取得状況を把握する
- 令和5年11月～ 計画的な取得に向けて、取得奨励日の設定について検討開始
- 令和6年1月～ 各部署において年次有給休暇の取得計画を策定する
- 令和7年1月～ 休暇取得状況を調査する。促進されていない場合は、施策の見直しを行う。