

TGロジスティクス株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、また、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2020年4月1日～2025年3月31日までの5年間

2. 内容

・目標1 育児休業・介護休業制度の周知や情報提供の継続

「対策」

- ・社内イントラネット、社内報による制度内容の周知
- ・男性の育児休業取得に関する情報提供の実施
- ・小学生以下の子供を持つ従業員に対する特別休暇制度の周知

・目標2 年次有給休暇取得を奨励する

「対策」

- ・年休取得状況を調査し、労使共同で取得目標及び計画を策定する
- ・年休取得時のフォローのため、リリーフ体制を整備

・目標3 所定時間外労働の削減を推進

「対策」

- ・フレックスタイム制度活用の促進
- ・ノー残業デーの設置
- ・IT化推進による業務効率化