

行動計画

株式会社 三河設備

男女ともに全社員がその能力を発揮し、活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間

2023年12月1日～2028年11月30日

2. 当社の課題

- ・業種的に肉体労働のイメージが強く、女性からの応募が少ない。
- ・女性に適した業務がないという先入観があり、女性の採用が進んでいない。
- ・管理職の残業が多く、仕事と家庭の両立が難しいと考えられることから、管理職を目指す女性社員が少ない。

3. 目標と取組内容・実施時期

【目標1】

技術職の女性社員を現状の1名から3名に増員させる。

- 2024年4月～ 技術職の女性の応募を増やすため、パンフレット & ホームページの内容を見直す。
- 2024年8月～ 女性の体格に合わせた工具・安全具等を導入する。
- 2024年10月～ 学生を対象とした現場見学会を年1回以上開催する。
- 2025年4月～ 女性の採用拡大に向けたインターンシップを実施する。

【目標2】

全社員の有給取得率を70%以上とする。

- 2025年8月～ 管理職が率先して有給休暇を取得できるよう、経営会議にて管理職に課している業務の効率化もしくは削減案を検討する。
- 2025年10月～ 上記の決定項目に対し実際に取り組みを開始する。
- 2026年4月～ 有給休暇取得率を公表し全社で共有する。
- 2026年8月～ 有給休暇の取得率が低い社員に、人事部が面談を実施し、要因の把握と対策を検討する。

【目標3】

小学校就学前の子を持つ社員が希望する場合に短時間勤務制度を導入する。

- 2026年10月～ 社員へのアンケート調査
- 2027年4月～ 調査結果を元に導入の検討を行う。
- 2027年8月～ 制度の導入、社内広報誌などによる社員への周知