

株式会社ヒサダ 行動計画

令和6年5月16日

製造現場で女性が活躍できなおかつ育児がしやすい労働環境を整えるために次の行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和6年4月1日～令和9年3月31日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1 「採用者に占める女性比率を40%以上とする」

取組内容

- ・ヒサダグループパンフレット掲載内容更新する。
- ・ヒサダグループインターンシップ用パンフレットを作成する。

目標2 「有給休暇取得率を60%以上とする」

取組内容

- ・有給休暇状況の情報をスマートフォンで確認を行えるようにする。
- ・取得目標を全工場で共有し、全ての部署が達成できるように体勢を整える。

女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

【採用した労働者に占める女性労働者の割合】

対象期間：令和4年1月1日～令和5年12月31日

正社員：約36%

契約社員：約30%

パート社員：該当なし

職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備として

【有給休暇取得率】

令和5年9月末現在（対象者 10月1日付与の従業員）

令和4年10月1日～令和5年9月30日の有給休暇取得率 52.34%

令和5年3月末現在（対象者 4月1日付与の従業員）

令和5年4月1日～令和6年3月31日の有給休暇取得率 63.58%

【全体の有給休暇取得率 57.96%】

【男女別の育児休業取得率】

対象期間 令和4年1月1日～令和5年12月31日

(男性) (女性)

正社員：100% 100%

契約社員：該当なし 100%

パート社員：該当なし 該当なし