

御幸建設株式会社行動計画

社員が仕事と家庭を両立させ、社員全員が働きやすい環境を作る事によって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、所定外労働の削減及び自発的な年次有給休暇取得を目指す。

1. 計画期間 令和5年11月1日～ 令和10年10月31日までの 5年間

2. 内容

目標1： 社内DX化を促進し、業務効率の改善を図ることで、所定外労働時間を昨年度対比10%削減（昨年度実績31.4H/月）を目指し、ノー残業デーを週1日実施する。

<対策>

- 令和5年11月～ 所定外労働の現状（今期現状実績）を把握
- 令和5年12月～ ノー残業デーの実施（毎週水曜日）
- 令和5年12月～ 管理職へ取組内容の周知及び社内報などによる実施状況報告（毎月）
- 令和6年4月 全社員へ結果の周知・結果報告、改善点・対策発表
令和7年4月 全社員へ結果の周知・結果報告、改善点・対策発表

目標2： 2024年度の年次有給休暇の取得日数を1人当たり平均年間10日以上とし、ワークライフバランスの向上を目指す。

<対策>

- 令和5年11月迄 年次有給休暇の取得状況について実態を把握
- 令和5年12月～ 計画的な取得に向けた管理職研修の実施
- 令和5年12月～ 有給休暇取得予定表の掲示や、取得状況のとりまとめなどによる取得促進のための取組の開始
- 令和5年12月～ 管理職へ年次有給休暇取得状況の報告（毎月）
- 令和6年4月 全社員へ結果の周知・結果報告、改善点・対策発表
令和7年4月 全社員へ結果の周知・結果報告、改善点・対策発表