

サンキ工業株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年7月1日～2027年6月30日までの3年間

2. 内容

目標1：計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上にする。

男性社員・・・取得率を80%以上にする

女性社員・・・取得率を100%以上にする

<実施計画>

- 2024年7月～ 休業者や子育て世代へのヒアリングやアンケートを実施（取得の背景や子育ての現状を把握することで、より取得しやすい環境作りを行なう）
情報収集や資料作成など準備を行なう
- 2025年6月～ 全社員に対し周知を行なう。

目標2：ワークライフバランスが取れる活動を実施する。

<実施計画>

- 2024年7月～ 社員のニーズの把握、企画検討開始
- 2025年6月～ 活動の実施
社内報などによる社員への周知やミーティングの実施