

フタバ産業株式会社 行動計画

仕事と家庭（育児・介護）を両立させることができ、従業員が働きやすい環境をつくることにより、従業員が個々の能力を十分に発揮できるようにするため、次のとおり行動計画を策定する。

記

1. 計画期間 2024年4月1日～2026年3月31日までの2年間

2. 内容

目標1：仕事と家庭（育児・介護）の両立支援策の充実を図る。

<対策>

- 2024年4月～ ①育児休業の取得促進
- ②育児短時間勤務制度の見直し
- 2024年4月～ ③介護休職制度拡充の検討

目標2：ワークライフバランス向上に向けた措置を実施する。

<対策>

- 2024年4月～ ①ノー残業デー（水曜日）設置の継続
- ②年次有給休暇の取得促進の継続
- ③残業低減に向けた取り組みの実施

目標3：多様な人材の活躍を推進するための施策を講じる。

<対策>

- 2024年4月～ ①DE&I施策（『全員活躍』に向けた組織風土・意識改革）の推進

以上