

株式会社 UTA 行動計画書

社員の働き方を見直し、もっと子育てを行いながらキャリアを継続できるよう支援するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 6 年 3 月 1 日～令和 9 年 2 月 28 日までの 3 年間

2. 内容

目標 1：完全週休 2 日制を導入し、従業員が生活との調和がとれるようにする
年次有給休暇の取得促進し、全社員取得 50%を目指す

<対策>

- 令和 6 年 4 月～ 法に基づく諸制度の調査
- 令和 6 年 6 月～ 管理職に対し、説明会を開催し、理解を深める

目標 2：育児休業期間を延長し、安心して子供を育てていける会社にする

<対策>

- 令和 6 年 6 月～ 制度内容等について社内掲示などにより社員に周知
- 令和 6 年 4 月～ 該当者には育児休業の取得を促し、休業中、および復職後の処遇に関する情報を提供する。男性については、過去の育児休業取得経験をいかし、より育児休業を取りやすい社内環境を整備していく

目標 3：子育てをしながら働き続けられるように短時間勤務制度を拡充する

<対策>

- 令和 6 年 4 月～ 勤務時間の現状を把握
- 令和 6 年 10 月～ 対象者に希望のヒアリングして、制度周知する