

次世代育成支援・女性活躍推進 株式会社U Rリンクージ行動計画

社員の仕事と子育てを両立することができ、全社員が働きやすい職場環境を作ることにより、男女問わず全社員がその能力を十分に発揮できるようにするために、次の行動計画を策定する。

1 計画期間 - 2024 年 4 月 1 日から 2028 年 3 月 31 日までの 4 年間

2 内 容

●目標 1 （次世代・女性活躍）

年次有給休暇取得率を 83%とし、ワークライフバランスがとれるよう年休取得の促進に努める。

（対策）

- ① 年末年始やゴールデンウィーク等の長期休暇時に年休取得促進キャンペーンを実施する。
- ② 時間単位年休等の取得についても再周知し、利用促進を図る。

●目標 2 （次世代・女性活躍）

仕事と子育てを両立する環境づくりを促進する。

（対策）

- ① 育児短時間勤務制度の対象を現行の「小学校 4 年生始期に達するまで」から「中学校 1 年生始期に達するまで」に拡充する。
- ② 在宅勤務が 1 ヶ月 6 回以上出来る特例適用範囲を「育児に関する理由」も追加し、制度を拡充する。

●目標 3 （女性活躍）

管理職に占める女性管理職の割合を 11.1%に引き上げる。

（対策）

- ① ライフステージの変化に伴う離職の防止策として継続就業できる制度・環境づくり。
- ② 女性社員の昇進意欲を高めるための管理職候補を発掘し、育成する仕組みの検討。

以 上