

# 滝建設(株) 行動計画

社員がいきいきと健康で働き続ける職場環境づくりに向け、全社一丸となって調和(社員全員が協力・調整し会社を保つ)と融合(社員の個性・知識・技術を混合し、新しいアイデンティティや形成を生み出す)のスローガンのもと、取り組みを推進するため次のように行動計画を策定する。

計画期間 2024年6月1日～2029年5月31日

## A. 雇用確保・人材育成への取り組み

- 人手不足の解消・安心して勤務できる環境を整える
  - ・学生など若年者に対するインターンシップ等の就業体験機会の提供
  - ・資格取得に伴う受講料の補助
  - ・社員が結婚した場合、結婚祝い金支給

## B. 労働時間低減の取り組み

- 所定労働時間の現状を把握
  - ・ノー残業デーの実施(月2回)
  - ・社内で労働時間低減の対策検討会議を随時開催する
  - ・勤怠管理システムを導入し客観的に記録する
  - ・工事現場勤務者が取得できる現場休暇制度(有給 5日以上)

## C. 安心して子育てや介護ができる職場づくりのための取り組み

- 社員及び社員の配偶者が出産した場合 出産祝い金を支給
- 介護が必要な社員への対応、介護休業制度の新設

## D. 健康向上のための取り組み

- インフルエンザなど感染症対策としてワクチン予防接種の全社員の受診
- ストレスチェックを実施し、メンタルヘルスケアに関する取り組みを実施

## E. その他の取り組み

- 心身の健康増進のため、社内スポーツ同好会を結成しゴルフ、マラソン、自転車と各種競技を実施