

一般事業主行動計画

'24年7月29日
渡辺精密工業株式会社

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備を行うため、以下のように行動計画を策定する。

1.計画期間 '24年10月1日 ~ '26年3月31日 までの 1年半年間

2.内容

<目標> 育児・介護休業の周知

育児・介護休業について経営指針に反映し、育児・介護休業制度の周知を図る。

<対策>

- '24年10月 土曜日集合教育を用い、社員に教育
- '25年1月 経営指針に反映し、指針発表会を用い、社員に周知

<目標> 育児・介護休業を取得しやすい職場環境の整備

社員の多能工化を進め、お互いに応援できる体制をつくり、育児・介護休業を取得しやすい職場環境を整備する。

<対策>

- '24年10月 スキルマップを用い、全社員の多能工化状況の現状把握
- '25年1月 部門別に多能工化推進計画を立案し、指針発表会を用い、社員に周知