

株式会社 T-style 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定します。

1. 計画期間 令和6年10月1日 ～ 令和11年9月30日までの 5年間

2. 内容

目標1：育児・介護による離職をなくすため、育児・介護休業法等、制度に関する規則の内容を社員に周知する。

<対策>

- 令和6年10月～ 既存の育成介護にかかわる規則の見直し
- 令和7年1月～ 育成介護にかかわる規則の周知資料の作成
- 令和7年2月～ 資料を従業員に配布し、制度の説明を行う
- 令和8年1月～ 随時、従業員の声を把握し制度の活用状況を確認する