

株式会社 デック 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させると共に、その能力を十分に発揮できるよう仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年4月1日～令和7年3月31日までの5年間

2. 内容

目標1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

- 令和2年 4月～ 法に基づく諸制度について、人事担当者の研修
- 令和2年 10月～ 管理職への研修
- 令和3年 1月～ 制度に関する案内を電子メール等で社員に周知

目標2：令和7年3月までに、年次有給休暇の取得日数を、1人あたり、平均年間10日以上とする。

<対策>

- 令和2年 4月～ 年次有給休暇の取得状況について実態を把握
- 令和3年 4月～ 管理職会議での検討開始
- 令和3年 10月～ 取得促進に向け、電子メール等で周知・啓発
- 令和4年 4月～ 取得状況について実態調査、改善点確認

目標3：令和7年3月までに、従業員全員の所定外労働時間を、1人あたり、年間600時間未満とする。

<対策>

- 令和2年 4月～ 所定外労働の実態、原因の分析をおこなう
- 令和3年 4月～ 管理職会議にて対策を検討、研修の実施
- 令和3年 10月～ 削減目標や対策について、社員に周知
- 令和4年 4月～ 各部署にて実態調査、問題点の検討

目標4：地域の子どもたちの会社・作業場の見学の受け入れをおこなう。

<対策>

- 令和2年 4月～ 受け入れ体制について検討開始
- 令和2年 10月～ 受け入れをおこなう部署や作業場への説明、体制づくり
- 令和3年 4月～ 関係行政機関、団体との連携
- 令和3年 10月～ 社員への周知、地域の広報誌への取り組みの周知
- 令和4年 4月～ 受け入れ開始