

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2019年6月1日～2024年5月31日までの5年間

2. 内容

目標1：インターンシップを実施し、学生に対する就業体験機会の提供及び雇入れの推進を図る。

<対策>

- 各年 年に1回以上将来のキャリア形成に役立てる就業体験をさせる。

目標2：年次有給休暇の取得日数を、一人当たり平均年間5日を超えるよう活動する。

<対策>

- 2019年10月～
定期的な社内周知、管理者への呼び掛け等、取得促進への啓発を行う
社内広報誌などで有給休暇取得促進キャンペーンを行う