

[トップ](#)[一般事業主行動計画
公表サイト](#)[Q&A集](#)[両立診断サイト](#)[企業の取組事例](#)

一般事業主行動計画公表サイト

企業データ詳細

[一般事業主行動計画公表サイト トップ](#) > 企業データ詳細

掲載日：2011年07月25日 更新日：2022年06月22日

企業名	株式会社明電舎
認定	
法人番号	4010701009640
代表者	取締役社長 三井田健
業種	製造業
企業規模	3,942人
企業規模詳細	
所在地	東京都 品川区大崎二丁目1番1号 ThinkPark Tower
電話	03-6420-8130
主たる事業	電気機械機器の製造、販売およびメンテナンス業務
企業サイトURL（自社の両立支援に関するページ等）	http://www.meidensha.co.jp/index.html
くるみん認定	2009年認定 2021年認定
男性の育児休業取得率等	
女性の育児休業取得率	
厚生労働省及び都道府県労働局からの均等・両立推進企業表彰またはファミリー・フレンドリー企業表彰の受賞の有無	
イクメン企業アワード	
えるぼし認定	認定段階3
プラチナえるぼし認定	
一般事業主行動計画の内容	計画期間：2019年10月1日～2022年3月31日



◎計画期間 2019/10/01～2022/03/31

◎目標及び取り組み内容

【目標1】

◆休暇取得促進に関する取り組みの強化

休暇：年次有給休暇取得日数を年間5日より多い日数とする

＜取組内容＞

休暇未取得の従業員に対する通知を個別に行う。

【目標2】

◆長時間労働是正に関する取り組みの強化

労働時間：計画の最終年度の実績が平均の法定時間外労働60時間以上の労働者がいないこと

＜取組内容＞

法定時間外勤務が多い従業員の所属する職場の上長に対し、毎月定時（10日、20日）に通知を行う。

【目標3】

◆男性従業員の育児との両立支援強化や育児関連の休暇取得の奨励を行い、以下目標を達成する

男性従業員：①育児休業を1名以上取得すること

②当社独自の育児目的の休暇制度の取得率を15%以上とすること

女性従業員：取得率を85%以上とすること

＜取組内容＞

社内イントラ等を用いて制度利用に向けた社内的な周知、および啓蒙を推進する。また、対象となる男性従業員とその上長に対し、育児休業取得に向けた案内を通知する。

【目標4】

◆育児復帰しやすいサポート体制の構築、制度整備を行う

＜取組内容＞

企業主導型保育園の提携、社内制度の見直し検討を行う

【目標5】

◆育児と両立しやすいサポートの拡充を行う。

＜取組内容＞

社内イントラ等を用いて、制度利用に向けた社内的な周知および啓蒙を推進する。

一般事業主行動計画

我が社の両立支援の取組（現在実施中又は実施していた取組・実績、育児休業平均取得期間など）＜育児休業関係＞

◆法を上回る制度内容

①育児休業制度：子供が2才になるまで利用可能

②育児短時間勤務制：子供が小学校を卒業する（6年生）まで利用可能。

◆育児をサポートする独自制度

①保育園までの交通費の支給

②ベビーシッター等の費用の補助

③出産休暇 配偶者の出産前後で利用できる

④産後1年以内に職場復帰した社員には年休を追加付与

⑤テレワーク 在宅勤務やサテライトオフィスでの勤務が可能

⑥時差出退勤制度 出勤時間、退社時間を前後1時間程度でシフトできる

◆地域社会への取り組み

①小学校を対象に「ものづくり教室」を実施。

②次世代を担う子供たちとのコミュニケーション促進。

③地域住民の方を対象に「ファミリーコンサート」の開催。

◆その他

①不妊治療休職制度

不妊治療のために24ヶ月以内で休職可

②不妊治療短時間就業制

不妊治療のため就業時間の短縮か、あるいは週4日勤務が可能



我が社の両立支援の取組（現在実施中又は

◆介護をサポートする諸制度

実施していた取組・実績など）
＜仕事と介護の両立に関する取組＞

- ①介護休業の取得は対象家族1人につき24ヶ月を分割取得可能
- ②介護時短は、事由解消まで利用可能
- ③社内ポータルサイトにダイバーシティHPを開設し「仕事と介護の両立」に関しての情報を周知
- ④仕事と介護の両立セミナーを全社で実施
- ⑤介護短時間就業 介護のため就業時間の短縮か、あるいは週4日勤務が可能

「女性の活躍推進企業データベース」での公表ページはこちら

次世代育成支援対策の実施状況（プラチナくるみん認定企業）

プラチナくるみん認定年	2021年認定
公表年月日	2022 年 6 月 16 日
公表事業年度（※1）	2022 年 4 月 1 日 ～ 2023 年 3 月 31 日
公表前事業年度（※2）	2021 年 4 月 1 日 ～ 2022 年 3 月 31 日
公表前々事業年度（※3）	2020 年 4 月 1 日 ～ 2021 年 3 月 31 日
公表前事業年度において育児休業等（※4）をした男性労働者数	7人
公表前事業年度において配偶者が出産した男性労働者数に対する、公表前事業年度において育児休業等をした男性労働者数の割合	7%
公表前事業年度において、配偶者が出産した男性労働者数に対する、公表前事業年度において育児休業等をした男性労働者数及び育児目的休暇制度（※5）を利用した男性労働者数の合計数の割合	40%
育児目的休暇制度の具体的内容	配偶者出産休暇・・・配偶者出産当日、翌日及び3日間を特別休暇（有給）として付与）
公表前事業年度において出産した女性労働者数に対する、公表前事業年度において育児休業等をした女性労働者数の割合	100%
公表前事業年度において、フルタイムの労働者等1人あたりの各月ごとの時間外労働及び休日労働の合計時間数	1月：19時間 2月：20時間 3月：20時間 4月：15時間 5月：15時間 6月：17時間 7月：17時間 8月：15時間 9月：19時間 10月：20時間 11月：19時間 12月：18時間
公表前事業年度において、平均した1か月あたりの時間外労働時間が60時間以上である労働者数	0人
育児休業に関する制度に準ずる措置	子どもが2歳に達するまで休職可
短時間勤務制度	子供が小学校を卒業する（6年生）まで利用可
フレックスタイム制度	清算期間1ヶ月単位のフレックスタイム制を導入（昼休憩の前後2時間をコアタイムに設定）
始業・終業時刻の繰上げ又は繰下げの制度	出勤時刻、退勤時刻を前後1時間の範囲内で15分単位でシフト可



育児に要する経費の援助措置等	・ 保育園までの交通費の支給 ・ ベビーシッター等の臨時的育児サービス利用料の補助
所定外労働の削減のための措置の内容	・ 労働時間管理教育・啓蒙 (全社通知発行、eラーニングでの教育実施) ・ 定時退社日の設定 ・ 毎月10日・20日時点での長時間残業者の上長宛アラームメールの配信 ・ PCログオンログオフ打刻システムによる労働時間管理の強化 ・ 深夜・早朝・休日のメール送付禁止 ・ 計画的な年次有給休暇の取得促進 ・ デジタル化推進による業務効率化 ・ 会議効率化推進 ・ 業務応援の実施 等
年次有給休暇の取得の促進のための措置の内容	マイブラン年休や年休取得推奨日、一斉年休取得日などを設定
短時間正社員制度、在宅勤務、テレワークその他の働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備のための措置の内容	・ テレワーク勤務制度 (在宅勤務、サテライトオフィス勤務、シェアオフィス勤務) ・ 育児休職早期復職支援制度 (育児期間が1年あるいは1年未満の復職者については、別途年休を付与)
公表前事業年度の平均年次有給休暇取得率	72%
公表前々事業年度において出産した女性労働者数に対する、公表前事業年度に在職している又は在職していた女性労働者数の割合	100%
育児休業等をし、又は育児を行う女性労働者が就業を継続し、活躍できるような能力の向上又はキャリア形成の支援のための取組に係る計画の内容	従業員向けにダイバーシティ教育の場を設け、ダイバーシティ経営の更なる浸透、企業風土の発展を図る。
内容の実施状況	階層別研修の実施（主任昇格者、役職昇格者、新任正課長）

【不妊治療と仕事との両立に関する取組の実施状況】

不妊治療のための休暇制度 (年次有給休暇を除く。)	①不妊治療休職制度不妊治療のために24ヶ月以内で休職可 ②不妊治療短時間就業制 不妊治療のため就業時間の短縮か、あるいは週4日勤務が可能
半日単位・時間単位の年次有給休暇付与制度	2時間単位の年次有給休暇付与制度
始業・終業時刻の繰上げ又は繰下げの制度	出勤時刻、退勤時刻を前後1時間の範囲内で15分単位でシフト可
フレックスタイム制	清算期間1ヶ月単位のフレックスタイム制を導入（昼休憩の前後2時間をコアタイムに設定）
短時間勤務制度	1日の所定労働時間を6時間または7時間に短縮可
在宅勤務又は情報通信技術を活用した勤務を可能とする制度	テレワーク勤務制度（在宅勤務、サテライトオフィス勤務、シェアオフィス勤務）

※1 公表を行う日の属する事業年度（各事業主における会計年度）

※2 公表を行う日の属する事業年度の前の事業年度

※3 公表を行う日の属する事業年度の前々事業年度

※4 育児・介護休業法第2条第1号に規定する育児休業のほか、小学校就学の始期に達するまでの子を養育するための休業

※5 小学校就学の始期に達するまでの子を養育する労働者を対象とした企業独自の育児を目的とした休暇制度（例：失効年休の育児目的での使用、配偶者出産休暇等）

[検索へ戻る](#)

[検索一覧へ戻る](#)



