

株式会社ユニオンソフトウェアマネジメント 行動計画

仕事と子育てを両立させることができる働きやすい環境をつくることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるような雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和元年8月1日から令和6年7月31日までの5年間

2. 内容

目標1 子どもの出生時における育児休業の取得を促進する。

<対策>

- ・令和元年8月から 男性社員も育児休業を取得できることを、社内ミーティング等を通じ、周知を図る。
育児支援措置に関するマニュアルを作成・配布し、社員に育児支援措置について周知・教育する。
出産時期の近づいた場合に、育児支援措置について相談をうけることができる体制を作る。

目標2 小学校入学前までの子をもつ社員の短時間勤務制度を導入する。

<対策>

- ・令和元年 8月から 既に子をもつ女性社員に対して短時間勤務制度を試験導入
- ・令和2年 4月から 試験導入した短時間勤務制度の課題やニーズの検討
- ・令和3年 4月から 短時間勤務制度を導入

目標3 所定外労働を削減するため設定したノー残業デーの実施を確認する。

<対策>

- ・令和元年 8月から 毎月1度 ノー残業デーの運用をチェックする。
週1度のノー残業デーが運用できていない場合は、上長含め、ノー残業デーの徹底を協議し、課題となっている事を検討する。