２０２５年3月３１日

# 東陽倉庫株式会社　次世代育成支援行動計画

当社は、持続可能な社会の実現に向け物流企業としての責任を果たしていくために、重要な経営課題の一つである『社会（S）』において、人権、社会、健康と安全等様々な課題について取り組んでいます。また、人間力と考働力を備えた多様な人材を採用し、活力ある組織づくりを目指しています。人材育成においては、職務遂行能力の向上のみならず、広い視野と良識ある人格の涵養に努めています。

そしてすべての社員が意欲的に安心して働き続け、より能力を発揮するため、次のとおり行動計画を策定します。

１．計画期間　２０２５年４月１日～２０３０年３月３１日まで

２．当社の課題

総合職に占める女性の割合が低い。

３．目標、目標達成のための対策

| |
|---|
| 目標１：総合職の女性の割合を全体の１０％以上とする。 |

＜対策＞

- ●１０月～　１ｄａｙインターンシップ等の実施
- ●　３月～　会社説明会等で女性総合職に関する情報を提供
- ●　５月～　選考、内定、フォローアップ活動

| |
|---|
| 目標２：労働者の時間外労働を削減（総合職平均３０時間以内、一般職平均２０時間以内）し、ワークライフバランスを推進する。 |

＜対策＞

- ●　７月～　四半期実績を踏まえ問題点を分析、対策の講じ
- ●１０月～　上記継続
- ●　１月～　上記継続
- ●　４月～　次年度の残業削減計画の策定

以上