

株式会社覚王山総研行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成27年10月1日～平成32年9月30日まで5年間
2. 内容

目標1：在宅勤務による就業形態がとれるよう、社内の訓練制度を確立する。

<対策>

- 平成27年10月～ 3～6か月の訓練カリキュラムの作成
- 平成27年10月～ キャリアアップ助成金の活用

目標2：在宅勤務者との十分なコミュニケーションを取るためのシステムを構築する。

<対策>

- 平成27年10月～ 社内IT担当者によるコミュニケーションシステムの構築

目標3：在宅勤務形態を進めるために、厚生労働省の助成金申請準備を行う。

<対策>

- 平成27年10月～ 「職場意識改善助成金（テレワークコース）」の申請準備