

## 大同特殊鋼（株）第6期行動計画

従業員が家庭生活と仕事の両立ができる働きやすい環境をつくることによって、全ての従業員がその能力を十分に発揮できるような雇用環境を整備するため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2019年4月1日～2022年3月31日

2. 内 容

目標1 仕事と育児の両立を支援する環境を整備する。

<対策>

- ・土日祝日が稼働日の際の、臨時託児所開設を試行する。
- ・交代勤務者の育児との両立を費用面で支援する制度を検討、導入する。

目標2 女性活躍のための従業員意識改革に向けて研修・情報提供を実施する。

<対策>

- ・将来の管理職候補へ女性を含め多様性を活かすためのマネジメント研修を実施する。
- ・働き続ける女性社員向けにキャリア形成やロールモデルの確立を図るための研修・情報提供を検討し実施する。

目標3 労働時間の短縮を目指し、有給休暇の取得推進や時間外労働の削減に向けて取り組みを行う。

<対策>

- ・有給休暇取得実績や時間外労働の実績から実労働時間を把握し、労働時間の削減に向けた対応策について労使で議論する。

以 上