

日東工業株式会社行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2020年4月1日～2025年3月31日までの5年間

2. 内容

目標1. 子どもの出生時に父親が取得できる休暇制度を導入する

<対策>

- ・2020年4月～ 就業規則の変更
社内報等を活用した社員への周知

目標2. 子育て支援策の拡充

<対策>

- ・2020年4月～ 家族手当の配分の見直し
- ・2021年1月～ 給与規程の検討と改定

目標3. 育児休業復職者の継続勤務支援策の拡充

<対策>

- ・2020年4月～ 育児休業復職者の具体的なニーズの調査
- ・2021年1月～ 育児休業規程の検討と改定
社内への周知