

計画策定年月日： 2017年 4月 1日

# 河村電器産業株式会社

## 次世代育成支援 行動計画



従業員が仕事及び子育てを両立することができ、従業員がより働きやすい環境をつくることによって、全ての従業員が能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 行動計画期間 2017年4月1日～2021年3月31日

2. 内 容

### 【目標1】 始終業時刻の繰上げ、繰下げ、短時間勤務制度の取得期間拡充、周知

《対 策》

2017年4月～

・短時間勤務利用者や子育て前、中の女性から社内ニーズを調査する。調査の結果を経営層へ提言し、始業、終業時刻の繰上げ、繰り下げ制度や短時間勤務制度の拡充を図る。あわせて、育児休業規程の改定を実施し、社内報やインフラネットで周知を図り、従業員が安心して育児休業取得後、仕事及び子育てを継続して両立できる環境を作り上げる。

### 【目標2】 妊娠中や産休・育児休業復帰の従業員のための相談窓口を設置する

《対 策》

2017年4月～

・相談窓口の設置に係る検討を行い、担当課、担当者への研修や学習を深める。従業員に社内報や、インフラネットで周知を図り、女性の出産、育児及び復帰支援を行い、より従業員が安心して働くことが出来る環境を整備する。

### 【目標3】 休暇制度を使いやすいものへの変更や拡充、拡大、周知

《対 策》

2017年4月～

・従業員から、現状の休暇に対するヒヤリングを行い、社内の意識調査を実施する。調査結果を経営層へ提言し、現状の休暇制度の見直しや拡充のみならず、休暇の拡大を図る。あわせて、各種規程類の改定を行い、社内報やインフラネットで周知を図り、従業員のみならず、その家族も安心して働くことが出来る環境を整備する。

以 上

