

敷島製パン株式会社 行動計画

Pascoは性別・国籍に関係なく向上心に燃える社員一人ひとりに自己実現の場を公平に提供するため、機会平等の職場づくりに真摯に取り組む。

また、社員一人ひとりが充実した仕事と生活の両立を追求し、健全な日々を送ること、あるいは生活面で直面する様々な問題に立ち向かうことを支援する。上記の理念を踏まえ下記の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年4月1日～ 2025年 3月31日までの 4年間

2. 内容

目標1 女性の管理職比率を18%以上にする。

<対策>

- 2021年7月 役職者候補となる女性社員対象の研修で、女性役職者との対話の時間を設けキャリアビジョンを描く支援をする。
- 2021年度 女性役職者同士の交流会を場を創出。
- 2021年度 役職別の女性比率を算出し、経営層と共有する
- 2021年度 社員へのアンケート調査を実施し、管理職が増えない理由を調査
- 2022年以降 検討した施策の検討・実施

目標2 男性の育児休業・企業独自の育児目的休暇の平均取得日数を2倍の11日以上にする

<対策>

- 2021年度 出産前に面談の実施を促すための声かけを実施
- 2021年度 出産フォロー面談実施状況の見える化・配信
- 2021年度 男性の家事育児参画を促す啓蒙活動
- 2021年度 男性版産休制度（または出産時の特別休暇）の導入を検討
- 2022年度 男性版産休制度（または出産時の特別休暇）の導入
- 2022年度 育休取得者した男性従業員の交流の機会を創出
- 2023年度 男性の家事育児参画を促す啓蒙活動
- 2024年度 蓄積した育休取得時の職場・本人の工夫を配信・共有する