

敷島製パン株式会社 行動計画

2016年3月3日策定

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：平成28年4月1日～平成33年3月31日

2. 当社の課題

- (1) 採用では男女均等で実績があり、また業務の上でも男女の差異は少ないが、管理職・監督職への女性登用が少ない。
- (2) 男性と比較して女性の平均勤続年数は、改善の傾向にはあるものの、まだ大きく差がある。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：役職者（管理職・監督職）に占める女性割合を現状の2倍にする。

＜取組内容＞女性役職者育成への取組

- ◎平成28年3月～ 一定の条件で女性社員をリストアップして、役職候補となりうる人材リストを作成する。
- ◎平成28年5月～ 年2回実施の役職選抜研修に一定の女性社員を参加させる。
- ◎平成28年9月 女性活用推進室を設置する。
- ◎平成28年9月～ 9月・3月の定期異動で女性役職者の登用を順次進める。
- ◎平成29年1月～ 女性役職候補者に対する研修を計画。
- ◎平成29年5月～ 同研修を開催。頻度は年1回あるいは2回。
- ◎平成29年9月～ 女性役職者候補のフォーラムを開催する。

目標2：女性の勤続年数を10年まで引き上げる。

＜取組内容＞女性の勤続を促進するための取組

- ◎平成28年3月～ 現在テスト的に実施している育休予定者への三者面談（本人、上司、人事総務担当）を全社に横展開する。
- ◎平成28年9月～ 役職者に対する女性活用のための研修を開催する。
- ◎平成29年3月～ 営業部門の働き方のあるべき姿を策定し、短時間勤務者など働き方に制限がある者の継続勤務につなげる。