

豊田合成株式会社 行動計画

すべての社員が、仕事と育児の両立を実現し、能力・個性を発揮して長く活躍し続けられるよう、下記の行動計画を策定する。

1. 計画期間： 平成 28 年 4 月 2 日 ～ 平成 32 年 3 月 31 日

2. 取組み内容

取組み目標 1：育児支援制度の見直し・拡充

<平成 28 年 4 月～>

- ・既存制度の見直し（短時間勤務制度、キッズサポート特別休暇など）
- ・フレキシブルな働き方の導入検討（在宅勤務、サテライト勤務など）

<平成 29 年 4 月～>

- ・短期育児休業取得者の手続き簡略化
- ・技能系職場の女性社員支援策の立案・導入検討

取組み目標 2：管理職を対象とした「ワークライフバランス」意識啓発活動の強化

<平成 28 年 4 月～>

- ・研修等の啓発活動の継続実施
- ・育児休業者/育児短時間勤務者を部下にもつ上司への対応手引きの作成、配布

取組み目標 3：男性の育児休業取得に関する情報提供の実施

<平成 28 年 4 月～>

- ・社内研修（新入社員研修、キャリアデザイン研修など）での制度案内

<平成 29 年 4 月～>

- ・男性向け手続き案内の作成、配布

以上